

2^{do} Consejo Escolar Año 2026

Fecha: 05-08-2026

Lugar: Oficina Laura Vicuña

RBD 34221-1 Jardín Infantil Fabiola

Hora Inicio: 15:40 hrs

Asistentes

Rectora: Hna Maria Angelica Merino Bustos

Rep. Sostenedor: Sra. Macarena Bello Perez

Rep. Docentes: Sra. Laura Yañez Márquez

Rep. Técnicos: Sra. Natalia Huenul Riquelme

Rep. del CGPA: Sra. Rocío Valenzuela Ramirez

Enc. Conv. Escolar: Sra. Karen Vega Zarate

Enc. de Pastoral: Srta. Isabel Merina Bustos

Rep. Com. Paritario: Sra. Mariel Munizaga Macituca

Enc. del CGPA: Sra. Vilma Riquelme Nuñez

Rep. Auxiliares: Sra. Ruth Solis Barria

Se da Inicio al Segundo Consejo Escolar Año 2026, Nuestra Rectora da la mas cordiales Bienvenida mediante la oración AL "Angel de la Guarda"

Luego se Informa sobre la visita de fiscalización del 1^{er} Semestre

- Hemos Tenido Fiscalización de la Seremi de Salud programa Sembrando Sonrisas, Fecha 10 de Junio
- Hemos Tenido Fiscalización Asesoría Junji Area Pedagógica
- Hemos Tenido Asesoramiento/Acompañamiento por parte del Sostenedor

Se da a Conocer Matricula Julio 2026

Medio Mayor A	Cap. 31	Mat. 29	Vacantes 2
Medio Mayor B	Cap. 31	Mat. 29	Vacantes 2.
Medio Menor	Cap. 32	Mat. 28	Vacantes 4
Medio Menor	Cap. 32	Mat. 29	Vacantes 3.
Sala cuna Menor	Cap. 20	Mat. 19	Vacantes 1
Sala cuna Mayor	Cap. 20	Mat. 19	Vacantes 1.

Se Informa sobre los porcentajes de Asistencia de Marzo a Junio 2026 y la baja Asistencia en el mes de Junio, donde la principales causas fueron:

- Enfermedades Respiratorias

- Factores Climáticos

- Estrategias Familiar -> Resguardar preventivo por lo cual se realizaron acciones de Mitigación las cuales se dieron a conocer en el consejo.

Se da a conocer El Fundamento Normativo:

Hacia un Modelo Preventivo

- El Rol del Educador como Mediador Social y Cultural

- Arquitectura de Nuestros Objetivos

- Matriz de Compromiso por Estamento

- Reglas de Oro y Respeto Mutuo

El Ecosistema de Gestión: Nuestro Equipo

- Liderazgo y Pastoral

- Gestión de Convivencia

- Consejo Escolar y Representatividad

Se da a Conocer la Ruta: Primer Semestre 2026

donde esta:

- Difusion Institucional

- Promoción del Buen Trato
- Derechos y Participación
- Intervención y Bienestar

Hoja de Ruta: Segundo Semestre 2026

Síntesis: El Ciclo del Bienestar Fabiola Mota, Institucional 2026: 100% de las acciones ejecutadas en el tiempo planificado para asegurar el bienestar de nuestra comunidad.

Se Informa sobre catastro de Protocolo Activados:

- 2024 -> 1 protocolo de Accidente (espera de resolución)
- 2025 -> 1 Vulneración Abuso Sexual (en intervención)
- 2026 -> 1 violencia Escolar (entre Adultos, caso cerrado)

Se da a conocer:

Flujograma de Activación protocolo de Salud

El viernes 10 de Julio, el Jardín Infantil recibió el aviso de una madre vía telefónica sobre la enfermedad de su hija, quien estaba siendo evaluada por una posible meningitis meningocócica.

Ante esta situación, el Jardín activó inmediatamente el protocolo de salud, informando al equipo de sala y al sostenedor y se puso en contacto con el CESFAM.

Identificó los contactos estrechos y coordinó las medidas preventivas. Se enviaron los datos de los parvulos y se contactó a las familias para retirar los medicamentos correspondientes.

Finalmente, 23 parvulos, 3 Tías de sala y 1 Tía auxiliar fueron considerados contacto estrecho y recibieron tratamiento Antibiótico preventivo el mismo día.

En cuanto al PME EP Jardín Fabiola
Duración 3 Años, Revisado por el sostenedor
pero con problemas en la plataforma,
no se puede subir la evidencia de las Acciones

Se da a conocer los Metas PME 2026
En cada Dimensión con su Subdimensión
Meta 3 Años Indicadores por acción y Acciones

Resultados de Evaluación corte 1^{er} semestre
Instrumento EIPA 2026.

Fortalezas observadas: En los 6 niveles se
observan avances vinculados principalmente con
la autonomía, el movimiento, la exploración y
la expresión.

Proyección para el segundo semestre

- Planificar experiencias significativas
- Reforzar lenguaje y matemática inicial
- Acompañar ritmos individuales
- Vincular a las familias

En cuanto a la Trayectoria progresiva de los
Aprendizajes. La comparación de los niveles
muestra una progresión esperada: los niveles
de la cuna evidencian aprendizajes iniciales
en exploración, vínculos y rutina; Mientras
que los niveles medios presentan mayor
consolidación en participación, autonomía,
lenguaje y relación con el entorno.

Se Informa las Acciones Realizadas con las Familias

- Encuesta a la Familia
- Juegos con Familia
- Día de la Madre
- Día del Padre
- Día Internacional de la Familia
- Baile Mapuche
- Afiche de Colago Buen Trato
- Eucaristía Inicial
- Eucaristía Aniversario
- Encuentro Pastoral
- Talleres : Formativo Acorde a la realidad de cada nivel.
- Experiencia de Aula
- Entrevista Diagnóstica
- Entrevista Retroalimentación
- Proyecto Ambientación Marina (Pasillo).

Acciones Realizadas con la comunidad

- Visita Armada de Chile
- Fluoración Sembrando Sonrisas
- Programa Vida Sana
- Alumnos en Práctica UCSC - USS - Liceo Técnico Femenino - IPG.
- Visita Carabineros
- Vacunación.

y Acciones Realizadas con el Personal.

Se da a conocer la Trayectoria Pastoral
En donde nuestro Jardín Infantil se encuentra
En el ciclo BELEN Descubrir EL AMOR de DIOS,
a través de mi familia, el colegio la creación y
la Iglesia.
la brújula Pastoral 2026

El camino de la Fe Itinerario Pastoral 2026
Hitos Pastorales por nivel

Se Informa sobre el Plan Integral de Seguridad
2026

Comite Paritario -> Renovación 2026-2028

Comite Seguridad Escolar.

Se da a conocer el Presupuesto Ejecutado
Jardín Infantil Fabiola 30 Junio 2026.

En cuanto a la acción del PME dimensión
Gestión de Recursos, subdimensión Gestión Operacional
la Sra. Macarena Brillo representante del Sostenedor
se compromete a realizar las gestiones
para la implementación de los proyectos
- Patio exterior 2 niveles Medio menores
- Sala de Arte.

Rep. de los Apoderados

Se da a conocer la inquietud de los padres
y Apoderados, con respecto a la situación
de salud que afecta a una alumna del
nivel Medio Mayor B, la cual comenta
que como Apoderados no sintieron
apoyo de parte del Sostenedor hacia
el Jardín, que esperaban visualizar a través
de las redes sociales, correos Institucionales o

Visita Dr. Prevencionista a reunión de Apoderados los protocolos Activados.

Sra Karen Vega Asistente Social y Encargada de Convivencia Escolar.

Transmite los procedimientos realizados, a partir del conocimiento del diagnóstico de la Alumna del nivel medio Mayor B.

Rep. Sostenedor.

Comenta que siempre hay procesos que mejorar, que cree que para la Fundación es el primer caso de este linea sobre, Todo para el prevencionista, ya que siempre los involucrados son los Trabajadores, y entiende que para los apoderados hubiera sido mas Tranquilizador el recibir algun comunicado de manera mas oficial de parte del Sostenedor y se compromete a informar inquietudes expuestas por el representante de los padres y Apoderados.

Rectora.

Da los agradecimientos a cada uno por el compromiso y cada uno de sus funciones.

Proximo Consejo 15 de Octubre.

Hora de Termina del Consejo

17:30 hrs.